



Ministerstwo Zdrowia  
Departament Dialogu Społecznego

Warszawa, 20.05.2018 r.

DSP.0213.56.2018.AD

Pan  
Wojciech Kosakowski  
Przewodniczący  
Polskiego Stowarzyszenia Dietetyków  
[kontakt@psdiet.pl](mailto:kontakt@psdiet.pl)

W odpowiedzi na przesłany za pośrednictwem poczty elektronicznej wniosek o udzielenie informacji publicznej z dnia 12 marca 2018 r., Departament Dialogu Społecznego uprzejmie informuje co następuje.

W załączniku do *ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz. 1473)*, określone zostały współczynniki pracy służące do obliczenia kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla wyszczególnionych w tym załączniku grup zawodowych. Zaliczenie pracownika do jednej z grup zawodowych powinno być uzasadnione kwalifikacjami wymaganymi przez pracodawcę na stanowisku zajmowanym przez pracownika.

Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 pkt 3 ustawy, pracownikiem wykonującym zawód medyczny jest:

- a) osoba wykonująca zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 *ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 160, z późn. zm.)*, która jest zatrudniona w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym,
- b) osoba zatrudniona w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, która bierze bezpośredni udział w wykonywaniu zadań Państwowej Inspekcji Sanitarnej polegających na sprawowaniu zapobiegawczego i bieżącego nadzoru sanitarnego, prowadzeniu działalności zapobiegawczej i przeciwepidemicznej w zakresie chorób

zakaźnych i innych chorób powodowanych warunkami środowiska oraz na prowadzeniu działalności oświatowo-zdrowotnej. Przepis art. 2 ust. 1 pkt 2 *ustawy o działalności leczniczej*, stanowi z kolei, że przez osobę wykonującą zawód medyczny należy rozumieć osobę uprawnioną na podstawie odrębnych przepisów do udzielania świadczeń oraz osobę legitymującą się nabyciem fachowych kwalifikacji do udzielania świadczeń zdrowotnych w określonym zakresie lub w określonej dziedzinie medycyny. Świadczeniami zdrowotnymi są natomiast działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia lub przepisów odrębnych regulujących zasady ich wykonywania (art. 2 ust. 1 pkt 10 *ustawy o działalności leczniczej*). Podkreślić ponadto należy, że w myśl art. 17 ust. 1 pkt 3 *ustawy o działalności leczniczej*, udzielać świadczeń zdrowotnych w podmiocie leczniczym może wyłącznie osoba wykonująca zawód medyczny, czyli osoba posiadająca stosowne uprawnienia lub kwalifikacje by tych świadczeń udzielać.


Z uwagi na to, że żadna z przywołanych powyżej ustaw nie określa szczegółowej listy zawodów ani katalogu stanowisk pracy, które należałoby zaliczyć do pracowników wykonujących zawód medyczny, a jedynie sformułowane zostały przesłanki, których spełnienie decyduje o zakwalifikowaniu osoby jako wykonującej zawód medyczny, zakwalifikowanie przez pracodawcę poszczególnych pracowników do grona osób wykonujących zawód medyczny zależeć powinno od tego, czy w zakresie obowiązków tych pracowników znajduje się udzielanie świadczeń zdrowotnych.

Ponadto, Departament Dialogu Społecznego pragnie wskazać, że stanowisko dietetyka zostało wyszczególnione w załączniku do *rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami* (Dz. U. Nr 151, poz. 896, z późn. zm.) jako jedno ze stanowisk mieszczących się w grupie pracowników działalności podstawowej.

Mając na uwadze powyższe należy poinformować, że zdaniem Departamentu Dialogu Społecznego, pracownik podmiotu leczniczego posiadający wymagane przepisami prawa kwalifikacje i zatrudniony na stanowisku dietetyka, powinien być zaliczony do pracowników wykonujących zawód medyczny w rozumieniu art. 2 pkt 3 *ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych*. Na mocy przepisów tej ustawy, miesięczne wynagrodzenie zasadnicze brutto przysługujące pracownikowi, który posiada co najmniej średnie wykształcenie,

począwszy od dnia 1 lipca 2017 r. powinno być nie niższe niż kwota wynikająca z iloczynu współczynnika pracy 0,64 (lp. 10 załącznika do ustawy) i kwoty 3900 zł brutto określonej w art. 7 ww. ustawy. W przypadku dietetyka zatrudnionego w podmiocie leczniczym na stanowisku, na którym pracodawca wymaga wyższego wykształcenia (np. magister lub licencjat na kierunku dietetyka), najniższe wynagrodzenie zasadnicze powinno być ustalane z uwzględnieniem współczynnika pracy 0,73 (lp. 6 załącznika do ustawy).

Jednocześnie należy poinformować, że uprawnienie do kontroli wykonywania przepisów ww. ustawy, zostało powierzone podmiotowi tworzącemu w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 6 ustawy o działalności leczniczej oraz Państwowej Inspekcji Pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 786, z późn. zm.).



DYREKTOR  
Departamentu Dialogu Społecznego  
*Jakub Bydło*